

平成23年度 邑楽町人事行政の運営等の状況について

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用状況(平成23年4月1日付) (単位:人)

| 区分 | 課長昇任 | 課長補佐昇任 | 係長昇任 | 新規採用 |
|----|------|--------|------|------|
| 人数 | 3    | 1      | 7    | 12   |

(2) 職員の離職状況(平成23年4月1日～平成24年3月31日) (単位:人)

| 区分   | 定年退職 | 勸奨退職 | 普通退職 | 分限退職 | 懲戒免職 | 死亡退職 | その他 | 合計 |
|------|------|------|------|------|------|------|-----|----|
| 退職者数 | 6    | 2    |      |      |      |      | 1   | 9  |

(3) 部門別職員数の状況(各年4月1日) (単位:人)

| 区分    | 職員数    |        | 対前年<br>増減数 | 主な増減理由         |                  |
|-------|--------|--------|------------|----------------|------------------|
|       | 平成23年度 | 平成22年度 |            |                |                  |
| 一般行政  | 議会     | 3      | 3          | 0              |                  |
|       | 総務     | 37     | 38         | -1             | 国勢調査業務の終了        |
|       | 税務     | 20     | 19         | 1              | 国保、介護等の業務増大      |
|       | 民生     | 32     | 32         | 0              |                  |
|       | 衛生     | 12     | 13         | -1             | 保健師の早期退職による民間委託等 |
|       | 労働     | 2      | 2          | 0              |                  |
|       | 農林水産   | 10     | 10         | 0              |                  |
|       | 商工     | 3      | 3          | 0              |                  |
| 小計    | 134    | 135    | -1         |                |                  |
| 教育    | 41     | 45     | -4         | 給食センター業務の民間委託等 |                  |
| 公営企業等 | 7      | 7      | 0          |                |                  |
| 会計    | 水道     | 2      | 2          | 0              |                  |
|       | 下水道    | 2      | 2          | 0              |                  |
| その他   | 9      | 9      | 0          |                |                  |
| 合計    | 193    | 198    | -5         |                |                  |

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成22年度普通会計決算)

| 歳出額<br>A  | 人件費<br>B  | 人件費率<br>(B/A) |
|-----------|-----------|---------------|
| 千円        | 千円        | %             |
| 8,144,853 | 1,577,124 | 19.4          |

(2) 給与費の状況(平成22年普通会計決算)

| 職員数<br>A | 給与費     |         |         |           | 1人当たりの給与費<br>B |
|----------|---------|---------|---------|-----------|----------------|
|          | 給料      | 職員手当    | 期末勤勉手当  | 計         |                |
| 人        | 千円      | 千円      | 千円      | 千円        | 千円             |
| 180      | 691,876 | 107,605 | 245,378 | 1,044,859 | 5,805          |

(3) 職員の平均年齢及び平均給料月額(平成23年4月1日現在)

| 区分    | 平均年齢 | 平均給料月額  |
|-------|------|---------|
| 一般行政職 | 43.8 | 333,938 |
| 技能労務職 | 57.1 | 385,713 |
| 教育職   | 36.8 | 286,340 |

(4) 職員の初任給の状況(平成23年4月1日) (単位:人)

| 区分    |     | 邑楽町     | 群馬県     | 国       |
|-------|-----|---------|---------|---------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 | 177,300 | 172,200 |
|       | 高校卒 | 140,100 | 139,000 | 140,100 |

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1)勤務時間の状況(平成23年)

| 1週間の勤務時間 | 始業時刻    | 終業時刻    | 休憩時間       |
|----------|---------|---------|------------|
| 38時間45分  | 午前8時30分 | 午後5時15分 | 午後0時から午後1時 |

※役場庁舎の例

#### (2)年次有給休暇(平成23年)

| 平均取得日数 | 取得率  |
|--------|------|
| 7.6    | 18.7 |

#### (3)特別休暇

| 種類                        | 期間                                      | 対象                  |
|---------------------------|---|---------------------|
| 公民としての権利を行使する場合           | 必要と認められる期間                              |                     |
| 裁判員等として裁判所等に出頭する場合        | 必要と認められる期間                              |                     |
| 骨髄提供者となる場合                | 必要と認められる期間                              |                     |
| ボランティア活動に参加する場合           | 5日以内                                    |                     |
| 結婚する場合                    | 連続する5日以内                                |                     |
| 出産の場合                     | 出産前8週間(多胎児の場合は14週間),出産後は8週間             |                     |
| 保育時間の場合                   | 1日2回それぞれ30分以内(やむを得ない場合は連続取得可)           | 生後1年に達しない子          |
| 妻が出産をする場合                 | 3日以内                                    |                     |
| 育児参加をする場合                 | 5日以内                                    | 産後8週間以内の子又は小学校就学前の子 |
| 子の看護をする場合                 | 5日以内                                    | 小学校就学前の子            |
| 要介護者を介護する場合               | 3日以内                                    | 要介護者                |
| 感染症に感染した12歳までの子を看護する場合    | 3日以内                                    | 感染した子               |
| 親族が死亡した場合                 | 配偶者・父母 7日、子5日、祖父母3日等                    |                     |
| 父母を追悼する場合                 | 1日以内                                    |                     |
| 夏季における心身の健康の維持・増進等の場合     | 7月から9月の期間内における原則として連続する5日以内(週休日及び休日を除く) |                     |
| 災害により滅失等した住居の復旧作業等の場合     | 7日以内                                    |                     |
| 災害・交通機関の事故等により出勤が著しく困難な場合 | 必要と認められる期間                              |                     |
| 災害時に退勤途上の身体の危険を回避する場合     | 必要と認められる期間                              |                     |
| 職員の永年勤続表彰                 | 表彰されて2年以内で連続する3日以内の期間                   |                     |

## (4) 育児休業及び部分休業の取得状況(平成23年度) (単位:人)

|         | 男 | 女 | 計 |
|---------|---|---|---|
| 育児休業    |   | 2 | 2 |
| 部分休業    |   |   | 0 |
| 育児短時間勤務 |   |   | 0 |

## (5) 介護休暇の取得状況(平成23年度) (単位:人)

|      | 男 | 女 | 計 |
|------|---|---|---|
| 介護休暇 |   |   | 0 |

## (6) 病気休暇の取得状況(平成23年度) (単位:人)

|      | 男 | 女 | 計  |
|------|---|---|----|
| 病気休暇 | 7 | 4 | 11 |

## 4 職員の分限及び懲戒処分状況

## (1) 分限処分者数(平成23年度) (単位:人)

| 区分                   | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|----------------------|----|----|----|----|---|
| 勤務実績が良くない場合          |    |    |    |    | 0 |
| 心身の故障の場合             |    |    |    |    | 0 |
| 職に必要な適格性を欠く場合        |    |    |    |    | 0 |
| 職制、定数の改廃等により過員を生じた場合 |    |    |    |    | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合       |    |    |    |    | 0 |
| 条例に定める事由による場合        |    |    |    |    | 0 |

## (2) 懲戒処分者数(平成23年度) (単位:人)

| 区分            | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|---------------|----|----|----|----|---|
| 法令に違反した場合     |    |    |    |    | 0 |
| 勤務実績が良くない場合   |    |    |    |    | 0 |
| 心身の故障の場合      |    |    |    |    | 0 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 |    |    |    |    | 0 |

## 5 職員のサービスの状況

## (1) 営利企業等の従事の状況(平成23年度)

| 申請件数 | 承認件数 |
|------|------|
| 2    | 2    |

## 6 職員の研修の状況

## (1) 職員の研修の状況(平成23年度) 単位:(人)

| 研修名          | 修了者 | 備考                       |
|--------------|-----|--------------------------|
| 新規採用職員       | 10  | 群馬県町村会                   |
| 町村一般職員研修     | 2   | 群馬県自治研修センター              |
| 係長研修         | 7   | 群馬県自治研修センター              |
| 課長研修         | 3   | 群馬県自治研修センター              |
| 1市5町地域課題合同研修 | 4   | 館林市・板倉町・明和町・千代田町・大泉町・邑楽町 |
| 幹部研修会        | 2   | 町村会                      |
| 法制執務         | 2   | 群馬県自治研修センター              |
| 財務諸表の見方      | 2   | 群馬県自治研修センター              |
| 文書作成力        | 1   | 群馬県自治研修センター              |

7 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成23年度)

(1)健康診断の実施状況

| 職種   | 受診人数 | 受診率    |
|------|------|--------|
| 正規職員 | 183  | 94.30% |
| 臨時職員 | 175  | 97.80% |

(2)労働災害補償の状況(平成23年度)

| 区分   | 件数 |
|------|----|
| 公務災害 | 3  |
| 労務災害 | 0  |
| 計    | 3  |

(3)その他の福利厚生 of 状況(平成23年度)

人間ドック、インフルエンザ予防接種等への助成

職員共済会への町補助金の状況

| 項目                    | 金額等     |
|-----------------------|---------|
| ①職員共済会に対する補助金額        | 1100 千円 |
| ②会員による掛金額             | 2328 千円 |
| ③公費負担率 ①/(①+②)        | 32.1 %  |
| ④会員1人当たりの補助金額①/会員数(人) | 2989 円  |

(4)利益保護の状況(平成23年度)

| 区分                | 件数 |
|-------------------|----|
| 勤務条件に関する措置要求の状況   | 0  |
| 不利益処分に関する措置の要求の状況 | 0  |
| 職員からの苦情相談の状況      | 0  |