

平成23年度 邑楽町人事行政の運営等の状況について

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用状況(平成23年4月1日付) (単位:人)

区分	課長昇任	課長補佐昇任	係長昇任	新規採用
人数	3	1	7	12

(2) 職員の離職状況(平成23年4月1日～平成24年3月31日) (単位:人)

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	分限退職	懲戒免職	死亡退職	その他	合計
退職者数	6	2					1	9

(3) 部門別職員数の状況(各年4月1日) (単位:人)

区分		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成23年度	平成22年度		
一般行政	議会	3	3	0	
	総務	37	38	-1	国勢調査業務の終了
	税務	20	19	1	国保、介護等の業務増大
	民生	32	32	0	
	衛生	12	13	-1	保健師の早期退職による民間委託等
	労働	2	2	0	
	農林水産	10	10	0	
	商工	3	3	0	
	土木	15	15	0	
	小計	134	135	-1	
教育		41	45	-4	給食センター業務の民間委託等
公営企業等	水道	7	7	0	
会計	下水道	2	2	0	
	その他	9	9	0	
合計		193	198	-5	

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成22年度普通会計決算)

歳出額 A	人件費 B	人件費率 (B/A)
千円	千円	%
8,144,853	1,577,124	19.4

(2) 給与費の状況(平成22年普通会計決算)

職員数 A	給与費				1人当たりの給与費
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
人	千円	千円	千円	千円	千円
180	691,876	107,605	245,378	1,044,859	5,805

(3) 職員の平均年齢及び平均給料月額(平成23年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額
一般行政職	43.8	333,938
技能労務職	57.1	385,713
教育職	36.8	286,340

(4) 職員の初任給の状況(平成23年4月1日) (単位:人)

区分		邑楽町	群馬県	国
一般行政職	大学卒	172,200	177,300	172,200
	高校卒	140,100	139,000	140,100

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間の状況(平成23年)

1週間の勤務時間	始業時刻	終業時刻	休憩時間
38時間45分	午前8時30分	午後5時15分	午後0時から午後1時

※役場庁舎の例

(2)年次有給休暇(平成23年)

平均取得日数	取得率
7.6	18.7

(3)特別休暇

種類	期間	対象
公民としての権利を行使する場合	必要と認められる期間	
裁判員等として裁判所等に出頭する場合	必要と認められる期間	
骨髄提供者となる場合	必要と認められる期間	
ボランティア活動に参加する場合	5日以内	
結婚する場合	連続する5日以内	
出産の場合	出産前8週間(多胎児の場合は14週間),出産後は8週間	
保育時間の場合	1日2回それぞれ30分以内(やむを得ない場合は連続取得可)	生後1年に達しない子
妻が出産をする場合	3日以内	
育児参加をする場合	5日以内	産後8週間以内の子又は小学校就学前の子
子の看護をする場合	5日以内	小学校就学前の子
要介護者を介護する場合	3日以内	要介護者
感染症に感染した12歳までの子を看護する場合	3日以内	感染した子
親族が死亡した場合	配偶者・父母 7日、子5日、祖父母3日等	
父母を追悼する場合	1日以内	
夏季における心身の健康の維持・増進等の場合	7月から9月の期間内における原則として連続する5日以内(週休日及び休日を除く)	
災害により滅失等した住居の復旧作業等の場合	7日以内	
災害・交通機関の事故等により出勤が著しく困難な場合	必要と認められる期間	
災害時に退勤途上の身体の危険を回避する場合	必要と認められる期間	
職員の永年勤続表彰	表彰されて2年以内で連続する3日以内の期間	

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況(平成23年度) (単位:人)

	男	女	計
育児休業		2	2
部分休業			0
育児短時間勤務			0

(5) 介護休暇の取得状況(平成23年度) (単位:人)

	男	女	計
介護休暇			0

(6) 病気休暇の取得状況(平成23年度) (単位:人)

	男	女	計
病気休暇	7	4	11

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数(平成23年度) (単位:人)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合					0
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃等により過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0
条例に定める事由による場合					0

(2) 懲戒処分者数(平成23年度) (単位:人)

区分	降任	免職	休職	降給	計
法令に違反した場合					0
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合					0
職に必要な適格性を欠く場合					0

5 職員のサービスの状況

(1) 営利企業等の従事の状況(平成23年度)

申請件数	承認件数
2	2

6 職員の研修の状況

(1) 職員の研修の状況(平成23年度)

単位:(人)

研修名	修了者	備考
新規採用職員	10	群馬県町村会
町村一般職員研修	2	群馬県自治研修センター
係長研修	7	群馬県自治研修センター
課長研修	3	群馬県自治研修センター
1市5町地域課題合同研修	4	館林市・板倉町・明和町・千代田町・大泉町・邑楽町
幹部研修会	2	町村会
法制執務	2	群馬県自治研修センター
財務諸表の見方	2	群馬県自治研修センター
文書作成力	1	群馬県自治研修センター

7 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成23年度)

(1)健康診断の実施状況

職種	受診人数	受診率
正規職員	183	94.30%
臨時職員	175	97.80%

(2)労働災害補償の状況(平成23年度)

区分	件数
公務災害	3
労務災害	0
計	3

(3)その他の福利厚生(平成23年度)

人間ドック、インフルエンザ予防接種等への助成

職員共済会への町補助金の状況

項目	金額等
①職員共済会に対する補助金額	1100 千円
②会員による掛金額	2328 千円
③公費負担率 ①/(①+②)	32.1 %
④会員1人当たりの補助金額①/会員数(人)	2989 円

(4)利益保護の状況(平成23年度)

区分	件数
勤務条件に関する措置要求の状況	0
不利益処分に関する措置の要求の状況	0
職員からの苦情相談の状況	0